

အချက်အလက်စာစောင် ၃

လိင်တန်းတူရှိမှုနှင့် လေးစားမှု ရရှိနေစေရန် မြှင့်တင်ပေးခြင်း

ဩစတြေးလျနိုင်ငံ လူ့အဖွဲ့အစည်းကို လူ့အားလုံးအတွက် သာနာညီမျှမှု၊ အခွင့်အလမ်းနှင့် ရွေးချယ်ခွင့်တို့အပေါ် အခြေခံ၍ ဖွဲ့စည်းထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ အကြား တန်းတူညီမျှမှုကို တန်ဖိုးထားပြီး လူတိုင်းတွင် အကြမ်းဖက်မှုမှ ကင်းရှင်းပြီးနေထိုင်ရန် အခွင့်အရေးရှိသည်။

လိင်တန်းတူညီမျှမှု အကောင်အထည်ပေါ်ခြင်းသည် အမျိုးသမီးများအပေါ် ကျူးလွန်သည့် အကြမ်းဖက်မှုအား ဟန့်တားနိုင်သည်။ ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် မကြာသေးမီ ဆယ်စုနှစ်များ၌ လိင်တန်းတူညီမျှမှု အကောင်အထည်ဖော်ရေးတွင် ကြီးကြီးကျယ်ကျယ် အောင်မြင်မှု ရရှိခဲ့သည်။

ဩစတြေးလျနိုင်ငံရှိ လိင်တန်းတူရှိမှု
ဩစတြေးလျနိုင်ငံနှင့် တောင်ဩစတြေးလျပြည်နယ် အစိုးရတို့သည် တစ်ဦးချင်းပုဂ္ဂိုလ်များ၊ မိသားစုများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ အလုပ်ခွင်နေရာများ၊ စီးပွားလုပ်ငန်းများ၊ နှင့် ဘာသာရေးဆိုင်ရာ အုပ်စုများတို့နှင့်အတူ အိမ်တွင်း၊ မိသားစုနှင့် လိင်ဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှု (DFS) ကို ဟန့်တားရန်အတွက် လေးစားသမှုပြုသည့် ယဉ်ကျေးမှုများနှင့် တန်းတူညီမျှမှုတို့ကို တည်ဆောက်ရန် ဖက်စပ်၍ အတူလက်တွဲ လုပ်ကိုင်ကြပါသည်။

တောင်ဩစတြေးလျပြည်နယ်သည် အမျိုးသမီးများအား မဲပေးပိုင်ခွင့် အပ်နှင်းရာ၌ ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် ပထမဦးဆုံးဖြစ်ခဲ့ပြီး ကမ္ဘာပေါ်တွင် နံပါတ်လေး နေရာ၌ ရှိခဲ့ပါသည်။ ပါလီမန်လွှတ်တော်၌ အရွေးချယ်ခံရရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းကို ပုံဖော်ရာ၌ ခေါင်းဆောင်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်သူများအဖြစ် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် အမျိုးသမီးများ အတွက် အခွင့်အလမ်းကို ပေးအပ်ရာ၌လည်း တောင်ဩစတြေးလျ ပြည်နယ်သည် ကမ္ဘာပေါ်တွင် ပထမ ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

ဩစတြေးလျနိုင်ငံနှင့် တောင်ဩစတြေးလျပြည်နယ် ဥပဒေများသည် အခွင့်အလမ်း တန်းတူရှိမှုကို မြှင့်တင်ပေးသည်။ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းကို ဟန့်တားသည်။ နှစ်နာဆုံးရှုံးမှုလုပ်ရန်ကို ရှုံ့ချသည့်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အများပြည်သူလူနေမှုဘဝ၊ စီးပွားဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေး ဘဝတို့တွင် လူများအား ပါဝင်ဆင်နွှဲနိုင်စေပါသည်။ ၎င်းဥပဒေများသည် အမျိုးသမီးများအား လိင်ဆိုင်ရာ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် လိင်ဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့မှ ဥပဒေအရ အကာအကွယ်ကိုလည်းပေးရန် ပြဌာန်းထားပါသည်။

ဤဥပဒေများက ဆိုလိုသည်မှာ အမျိုးသမီးများတွင် အောက်ပါ အခွင့်အရေးများရှိသည်-

- ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် ဝင်ငွေကို ရှာဖွေခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ခြင်းအားဖြင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ လွတ်လပ်ခွင့်
- မည်သည့်အလုပ်တွင်မဆို လုပ်ကိုင်ခွင့်
- လုပ်ခဖြင့် မီးဖွားခွင့်ကဲ့သို့ ခံစားပိုင်ခွင့်များမှတစ်ဆင့် အလုပ်နှင့် စောင့်ရှောက်ပေးရသည့်တာဝန်များ အကြား မျှမျှတတလုပ်ပိုင်ခွင့်
- လိင်ဆိုင်ရာ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့မှ ကင်းရှင်း၍ နေထိုင်ခွင့်တို့ဖြစ်သည်။

ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၌ လူတိုင်းတွင် ပုံပိုးပေးရန် ပါဝင်လုပ်ကိုင်ပေးရန် ညီတူညီမျှ အခွင့်အရေးရှိသည်။ အမျိုးသမီးများသည် လုပ်သားအင်အားထု၏ ကဏ္ဍနယ်ပယ် အားလုံးတွင် အခြားသော အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများ စီးပွားဆိုင်ရာ လုပ်ပိုင်ခွင့် ရရှိစေရန် မြှူဆွယ်ခြင်းဖြင့် ပါဝင်လုပ်ကိုင်ကြသည်။

အမျိုးသမီးများအား ၎င်းတို့၏ အနာဂတ်အလားအလာကို ခေါင်းဆောင်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်သူများအဖြစ် ဖြစ်လာစေရန် အားပေးခြင်းသည်လည်း လိင်တန်းတူရှိမှု အောင်မြင်ရေးအတွက် အခရာကျပါသည်။ တောင်ဩစတြေးလျပြည်နယ် အစိုးရသည် မိမိ၏ ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှုကို ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း ထိန်းထားခြင်းဖြင့် စံနမူနာပြု၍ ဦးဆောင်ပါသည်။

အမျိုးသမီးများ၏ အားကစား အောင်မြင်မှုများမှာ ဩစတြေးလျနိုင်ငံ တစ်ဝန်း အောင်ပွဲခံကြပြီး အမျိုးသမီး အားကစား ကျော်ကြားမှုမှာ ဆက်လက် တိုးတက်နေသည်။ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီး အားကစားများအတွက် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ စည်းမျဉ်းအရ ဘောလုံးပြိုင်ပွဲဖြစ်သည့် အထူးတန်း AFLW ဘောလုံးပြိုင်ပွဲကို သွတ်သွင်းကတည်းကစ၍ ဖြစ်ပါသည်။

ဤအခွင့်အရေးများနှင့် မျှော်လင့်ချက်များသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် နေထိုင်သူ လူတိုင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည်။

လိင်ဆိုင်ရာ တန်းတူမရှိမှုနှင့် အိမ်တွင်း၊ မိသားစုနှင့် လိင်ဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှု (DFSV)

အများအပြားသော ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် ထိခိုက်နစ်နာစေသော အယူအဆများသည် DFSV ဖြစ်မြောက်စေရန် တွန်းပို့သည်ဟု သုတေသနက ပြဆိုပါသည်-

- အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ အကြား မတူညီမှု
- အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့်ပတ်သက်၍ မျှော်လင့်ချက်များနှင့် ပုံသေ အယူအဆများ၊ နှင့်
- အမျိုးသားများ၏ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုကို အကြောင်းပြသည့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ သဘောထားများ။

ဤအယူအဆများသည် အမျိုးသမီးများအား ၎င်းတို့၏ ဆက်ဆံရေးများနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းတို့တွင် လေးစားမှုနှင့်ဂုဏ်သိက္ခာ နည်းပါးမှုဖြင့် ဆက်ဆံခံရရန် ဦးတည်နိုင်ပါသည်။

ဤအယူအဆများကို စိန်ခေါ်ခြင်းနှင့် ၎င်းတို့နှင့်ဆက်စပ်သည့် အပြုအမူများကို ပြောင်းလဲပေးခြင်းသည် လိင်တန်းတူမရှိမှုနှင့် DFSV လျှော့ပါးရေးကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် အဓိကကျပါသည်။

ကျွန်ုပ် မည်သည့်အရာ လုပ်နိုင်သနည်း။

အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုအား ထောက်ခံသည့် သဘောထားများ၊ အယူအဆများနှင့် အပြုအမူများကို စိန်ခေါ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ပြောင်းလဲနိုင်ရမည်။

လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများသည် မသင့်လျော်ပြီး နှိပ်စက်သော အပြုအမူကို ဟန့်တားရန် အောက်ပါတို့အားဖြင့် ထိခိုက်နစ်နာစေသော အယူအဆများကို စိန်ခေါ်နေကြပြီး အရေးယူဆောင်ရွက်နေကြသည်-

- အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအကြား လေးစားမှုကို မြှင့်တင်သည့် ကနဦးလုပ်ဆောင်မှုများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- တန်းတူမရှိမှုနှင့် လေးစားမှုကို အားပေးရန် အရေးယူဆောင်ရွက်နေခြင်း
- DFSV အသိရှိမှုကို ဖန်တီးနေခြင်း
- DFSV နှင့်ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများကို ပြုလုပ်ခြင်း နှင့်
- DFSV ကို ဟန့်တားရန် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းကို တောင့်တင်း ခိုင်မာစေရန်အတွက် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းများကို တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ပြောင်းလဲမှုအတွက် တိုးမြှင့် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း

လူတိုင်းတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရန် ကဏ္ဍ ရှိပါသည်။ အတူတကွအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် DFSV ကို ဟန့်တားပေးစေနိုင်ပါသည်။

ဤအချက်အလက်စာစောင်သည် DFSV နှင့်ပတ်သက်သည့် စာစောင် ၄ ခုအနက် တစ်ခုဖြစ်သည်။ DFSV ကြုံတွေ့နေရသည့် တစ်စုံတစ်ယောက်ကို ကူညီရန် သင် လုပ်နိုင်သည့် အရာနှင့်ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ် သတင်းအချက်အလက်များကို အချက်အလက်စာစောင် ၂ တွင် ရရှိနိုင်ပါသည်။ လိင်တန်းတူမရှိမှုနှင့် လေးစားမှုတို့ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း အကြောင်း သိရှိရန် စာစောင် ၃ နှင့် ၄ တွင် ကြည့်ရှုပါ။